



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ... โทร... ๐-๔๔๗๕-๖๗๗๙
ที่... นม ๙๘๒๐๑/... วันที่... ๕ มกราคม ๒๕๖๗
เรื่อง... รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ

ตามที่งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต. ได้จัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ เรื่อง นโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น โดยให้ครอบคลุมนโยบายวิเคราะห์อัตรากำลัง นโยบายการสรรหาและคัดเลือก นโยบายด้านบริหารผลการปฏิบัติงาน นโยบายบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ นโยบายสวัสดิการและผลตอบแทน นโยบายสร้างความสัมพันธ์และผูกพันภายในองค์กร เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคล นั้น

บัดนี้ ได้สิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แล้ว งานการเจ้าหน้าที่ ขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๖๒๕๖๖ เพื่อให้ผู้บริหารได้ทราบและพิจารณา แก้ไขเปลี่ยนแปลง ปรับปรุงให้ครอบคลุม และครบทุกด้าน รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมบันทึกนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายชลกร อัครณภัทรกุล)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด อบต.

.....
.....

(นางดุชนี ชุ่มผักแว่น)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ

.....
.....

(นางสาวธันยรัศมี หาญสุวรรณ)

ผู้อำนวยการกองศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม รักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ

.....
.....



(นายสยาม อุ่นศรีแสง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ

ประเด็นนโยบาย	โครงการหรือกิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		ผลการดำเนินการ		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
				งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ยังไม่ดำเนินงาน	ดำเนินงานแล้ว		
๑.นโยบายวิเคราะห์อัตรากำลัง	๑.รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเกิน ๖๐ วันให้จังหวัดทราบ ตามแผนอัตรากำลังเพื่อสรรหาผู้ดำรงตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	ยังไม่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งทั้ง ๔ ตำแหน่ง	๑๒ กันยายน ๒๕๖๖ - ๑๓ กันยายน ๒๕๖๖		ไม่ใช้งบประมาณ	-	✓	ไม่มี	ไม่มี
	๒.ผู้อำนวยการกองช่าง ผู้อำนวยการกองคลัง								
	๓.หัวหน้าสำนักปลัด								
	๒.นโยบายการสรรหา บรรจุและคัดเลือก	๑.ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้เพื่อมาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล - ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ปก/ชก.	ยังไม่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง	๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ - ๓ เมษายน ๒๕๖๖	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-	✓	ไม่มี
		-ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก/ชก.	ยังไม่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง	๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ - ๓ เมษายน ๒๕๖๖	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-	✓	ไม่มี
	๒. ประชาสัมพันธ์รับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล หรือ พนักงานส่วนตำบล เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล	รับโอนเมื่อ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๖	๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ - ๑๙ มกราคม ๒๕๖๖	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-	✓	ไม่มี	ไม่มี
	-ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ปก. / ชก.								
	๓.การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง	ได้รับการแต่งตั้งพนักงานจ้างรายใหม่ทั้ง ๔ รายคือ	๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ - ๓ เมษายน ๒๕๖๖	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-	✓	ไม่มี	ไม่มี
	จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๔ อัตรา ดังนี้								

๒.นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งคนงานจำนวน ๔ อัตรา								-ปัญหาด้านบุคลากรที่ยังคงขาดความรู้ความเข้าใจ ถึงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองขุนนางมีความรู้ความเข้าใจถึงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน แต่ไม่ถูกต้อง ชัดเจนทั้งในด้านการกำหนดตัวชี้วัดผลสำเร็จของผลสัมฤทธิ์ของงานที่ไม่ถูกต้อง ชัดเจน หรือยังขาดความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการกำหนดหรือ ประเมินสมรรถนะเมื่อเทียบพ จ น ำ นุ กร มสมรรถนะ
	๑.ประเมินผลการปฏิบัติงาน หรือพฤติกรรมการทำงานของบุคลากร อบต.หนองขุนนางเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าตอบแทนประจำปี ๒๕๖๖	-ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	รอบที่ ๑ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) รอบที่ ๒ (วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-	✓	ไม่มี	
		-ดำเนินการเลื่อนขั้นเงินเดือน,ค่าตอบแทน ตามผลการประเมินการปฏิบัติงาน	๓.ดำเนินการเลื่อนขั้นเงินเดือนค่าตอบแทนตามผลการประเมินการปฏิบัติงาน	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-	✓	ไม่มี	<u>ข้อเสนอแนะ</u> -งานการเจ้าหน้าที่ส ำ นั ก ป ลั ด อบ ต. ควรมีการประชุมชี้แจงอธิบายตัวชี้วัดค่าเป้าหมายตามแบบประเมินให้บุคลากรใน

๔.นโยบายพัฒนาการสนับสนุนการทำงาน และทรัพยากรบุคคล ด้วยประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติงานติดต่อปฏิบัติงานเทคโนโลยีสารสนเทศประสานงาน ภายในหน่วยงานและภายนอกหน่วยงาน	๑.จัดทำเว็บไซต์ เฟสบุ๊ก และไลน์ใน	เกิดความเร็วในการปฏิบัติงาน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	-๕๐,๐๐๐	๔๕,๐๐๐	-	✓	ไม่มี	หน่วยงานได้มีความเข้าใจมากยิ่งขึ้น
	๒.การร้องเรียน/ร้องทุกข์ ผ่านช่องทางออนไลน์	ตอบสนองความต้องการประชาชนได้อย่างรวดเร็ว	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-	✓	ไม่มี	บุคลากรยังขาดความรู้ ในการใช้ เท ค โ น ล อ ยี
	๓.ดำเนินปรับปรุงเว็บไซต์คอบต.หนองบุญนามให้มีความทันสมัยอยู่เสมอ	มีความรวดเร็วและทันต่อเหตุการณ์ต่างๆ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-	✓	ไม่มี	สารสนเทศอยู่บ้างในบางกลุ่ม
	๑.จัดทำประกาศให้แก่พนักงานส่วนตำบลที่มีผลการประเมินงานดีเด่น และพนักงานจ้างดีเด่น	ประกาศเมื่อ วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๖	๑ เมษายน ๒๕๖๖ - ๒๐ เมษายน ๒๕๖๖	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-	✓	ไม่มี	ขาดงบประมาณในการปรับปรุงระบบสารสนเทศให้มีความทันสมัยมากยิ่งขึ้น เช่นการจัดทำระบบ eservice ในเว็บไซต์
	๒.การเบิกสวัสดิการต่าง ๆ อาทิค่าเช่าบ้าน เงินช่วยเหลือการศึกษาบุตร และค่ารักษาพยาบาล มีสะดวก ความรวดเร็ว เป็นไปตามระเบียบ/กฎหมายที่กำหนดไว้	เบิกสวัสดิการต่าง ๆ อาทิค่าเช่าบ้าน เงินช่วยเหลือการศึกษาบุตร และค่ารักษาพยาบาล	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	๑๐๐,๐๐๐	เบิกตามใบเสร็จรับเงินจริง	-	✓	ไม่มี	ไม่มี
๕.นโยบายด้านสวัสดิการ และค่าตอบแทน	๓.จัดกิจกรรม Big Cleaning Day เพื่อร่วมกันสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดีในองค์กร	องค์กรมีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยมีสุขอนามัยในการทำงานที่ดี	๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ - ๔ สิงหาคม ๒๕๖๖	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	✓	ไม่มี	ไม่มี
	๔.มีมาตรการป้องกันโรคติดต่อโรคเช่นจัดหาชุดจัดหาเจลล้างมือสำหรับใช้ในการปฏิบัติงาน								
	๕.จัดให้มีอุปกรณ์ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานทุกคน ครบถ้วนและเท่าเทียม โต๊ะทำงานมีความเหมาะสม ไม่ทำงานที่ดีขึ้น	มีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดีขึ้น	๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๖- ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๖	๖๐,๐๐๐	๕,๒๐๐๐	ไม่มี	✓	ไม่มี	ไม่มี

๕.นโยบายสร้าง ความสัมพันธ์ และ ผูกพันภายในองค์กร รองรับการบริการประชาชน	แอดจัดให้มีแสงไฟเพียงพอ ๑.จัดโครงการ Big Cleaning Day บริเวณรอบๆสำนักงานและภายใน สำนักงานให้มีความสะอาดเรียบร้อย	๑.บุคลากรในองค์กรมี ความรัก ความผูกพันกัน ยิ่งขึ้น ๒.มีการปฏิบัติงานมี สำคัญต่างๆขององค์การบริหารส่วน ตำบลหนองขุนนาง	๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ - ๔ สิงหาคม ๒๕๖๖ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	-	ไม่ใช้งบประมาณ -	-	✓	ไม่มี	ไม่มี
	๒.จัดกิจกรรมทำบุญตักบาตรในวัน สำคัญต่างๆขององค์การบริหารส่วน ตำบลหนองขุนนาง						✓	ไม่มี	ไม่มี

สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. ข้อมูลอัตรากำลัง

๑.๑ กรอบอัตรากำลัง

ประเภท	กรอบอัตรากำลัง			รวมทั้งสิ้น
	ทั้งหมด	มีนครอง	ว่าง	
พนักงานส่วนตำบล	๑๗	๘	๙	๑๗
ลูกจ้างประจำ	-	-	-	-
พนักงานจ้าง	๙	๙	-	๙
พนักงานครู	๑	๑	-	๑
รวม	๒๗	๑๘	๙	๑๗

๑.๒ ตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้น
๒. หัวหน้าสำนักปลัด ระดับต้น
๓. ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับต้น
๔. ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับต้น
๕. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปง/ชง.
๖. นักวิชาการพัสดุ ปก/ชก.
๗. เจ้าพนักงานธุรการ ปง/ชง.
๘. นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก/ชก.

๒. การแต่งตั้ง/โยกย้าย

ดำเนินการรับโอนพนักงานส่วนตำบลมาดำรงตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔- ๒๕๖๖ จำนวน ๑ คน

โอนย้าย

๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้น
๒. หัวหน้าสำนักปลัด อบต.
๓. ผู้อำนวยการกองคลัง

รับโอน

๑. ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๒. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

รวมทั้งหมด ๑๘ คน ๑๓ ตำแหน่ง

พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๘ คน ๘ ตำแหน่ง

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นางสาวธันยรัศม์ หาญสุวรรณ	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	
๒	นายประสิทธิ์ เมืองวงษ์	นายช่างโยธาชำนาญงาน	
๓	นางดุชนี ชุ่มผักแว่น	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	
๔	นายชลากร อัครณภัทรกุล	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๕	นางสาวปิ่นทอง จันทาคัด	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	
๖	นางสาววิริญจ์ เงินปลับปลา	นักวิชาการเงินและบัญชี	
๗	นางสาวชลธิชา พะเนตรรัมย์	เจ้าพนักงานธุรการ	
๘	นายวิยวัทย์ ด้านกระโทก	เจ้าพนักงานธุรการ	

พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๙ คน ๕ ตำแหน่ง

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นายกริสณะ ฉลองกลาง	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	
๒	นางสาวเพลินพิศ อิ่มกระโทก	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	
๓	นางสาววิมลยา เปரியสันเทียะ	ผู้ดูแลเด็ก ศพด.อบต.ไทยเจริญ	
๔	นางสาวสุกัลยา กลิ่นขจร	แม่บ้าน ศพด. อบต.ไทยเจริญ	
๕	นางสาวสุรียรัตน์ ป้ากระโทก	คนงานทั่วไป	
๖	นางสาวสุพัชรี ชอบจิตร	คนงานทั่วไป	
๗	นางสาวชลธิชา ทานกระโทก	คนงานทั่วไป	
๘	นางสาวอุไรวรรณ มุ่งยอดกลาง	คนงานทั่วไป	

พนักงานครู จำนวน ๑ คน ๑ ตำแหน่ง

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นางสาวพิสมัย ถอยกระโทก	ครู คศ.๑	

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ อำเภอนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทหลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	สถานที่จัด	สำเร็จหลักสูตร เมื่อวันที่
๑	นายชลากร อัครณภัทรกุล	นักทรัพยากรบุคคล	หน่วยงานภาครัฐจัดขึ้น	โครงการการเบิกจ่ายเงินบำเหน็จบำนาญของข้าราชการและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามกฎหมายบำเหน็จบำนาญของข้าราชการและจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานในการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานพัสดุ การบริหารสัญญา การแก้ไขสัญญายกเลิกสัญญาและการพิจารณาให้ผู้ทำงาน และหนังสือเวียนที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโควิด ๒๐ ๑๙	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	๑ ก.ย. ๖๖
๒	นางดุขณี ชุ่มผักแว่น	นักจัดการงานทั่วไป	หน่วยงานภาครัฐจัดขึ้น	การจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ภายใต้ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ และแก้ไขเพิ่มเติม แนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก รูปแบบการจำแนกวิธีงบประมาณ และแนวทางการใช้จ่ายเงินเพื่อรองรับการจัดทำงบประมาณ เทคนิคการบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ การใช้จ่ายเงินสะสมและการตั้งงบประมาณการช่วยเหลือประชาชนการพิจารณาข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ การแปรรูป/ลงมติ การสงวนคำแปร/สงวนความคิดเห็น ตามอำนาจหน้าที่ของสภาฯ	โรงแรมสบายโฮเทล	๑๑ ม.ย ๖๖
๓	นายประสิทธิ์ เมืองวงษ์	นายช่างโยธา	หน่วยงานภาครัฐจัดขึ้น	โครงการเสริมพลังผู้นำชุมชนผลิตไฟฟ้าจากพลังงานสะอาด	โรงแรมสีมธานี	๑๑ เม.ย ๖๖
๔	นางสาววิริยัญ เงินพลับพลา	นักวิชาการเงินและบัญชี	หน่วยงานภาครัฐจัดขึ้น	โครงการการเตรียมความพร้อมปิดบัญชีปี ๒๕๖๖ ของหน่วยงานได้สังกัด เช่น ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กหน่วยบริการสาธารณสุขโรงเรียนในสังกัดท้องถิ่น พร้อมคำนวณค่าเสื่อมราคาในวันสิ้นปีงบประมาณ การปรับปรุงบัญชีและการตรวจสอบรายการต่าง ๆทั้งบัญชีหน่วยงานแม่และหน่วยงานลูก	โรงแรมกรีนเนอร์รี่ รีสอร์ท	๒๗ ส.ค ๖๖

จำนวนบุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. พนักงานส่วนตำบลรอบอัตรากำลัง จำนวน ๒๗ อัตรา

- ครองตำแหน่ง จำนวน ๑๐ อัตรา
- ว่าง จำนวน ๗ อัตรา

สรุปยอดบุคลากร ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๒๐ อัตรา

วิธีการคิดร้อยละ = จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาฯ จนถึงวันที่เข้าตรวจประเมินฯ x ๑๐๐

จำนวนบุคลากรทั้งหมดในสังกัด อบท. (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)

$$= \frac{20}{100} = 20$$

๑๐

สรุป บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา ที่ได้รับการพัฒนา ประจำปี ๒๕๖๖ คิดเป็นร้อยละ ๔๐



(ลงชื่อ)

ผู้ตรวจสอบ

(นางสาวฉันทลักษณ์ หาญสุวรรณ)

ผู้อำนวยการกองศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม รักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ



(ลงชื่อ)

ผู้รับทราบข้อมูล

(นายสยาม อุ่นศรีแสง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ

